



Изменения
в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях
склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений
Муниципального образовательного учреждения
«Детский сад №142»

Приказ от 16.11.2018 года № 221

Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях
склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений муниципального образовательного учреждения
«Детский сад №142»

1. Внести изменения в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений муниципального образовательного учреждения «Детский сад №142»

1.1. п.2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомление работодателю»

1.2. п.2.2. Порядка дополнить абзацем следующего содержания:

«При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений»

1.3. Раздел 2 дополнить п.2.4. Следующего содержания:

«Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».



Обрешюровано,

пронумеровано

и скреплено печатью

в количестве 2 лист

Заведующая Д/с 142

1990